



## Principios de liderazgo

# ¿Qué hace que crezca una iglesia?

por Jack Spender

**E**l crecimiento de la iglesia es un tema delicado! ¿Para qué abordarlo? Hay muchos grupos pequeños, grupos luchadores que tienen hermanos santos y preciosos, que se reúnen fielmente para complacer al Señor y servirse mutuamente. Con seguridad el Señor es honrado por tal fidelidad. Pero en algunos casos, estos grupos a la vez, temen que el testimonio para el cual han trabajado tan esforzadamente para establecer, pueda desaparecer simplemente por una falta de gente. Este artículo está escrito para estimular a los tales. Tal vez algo del mismo pueda generar un debate fructífero; incluso el coraje para salirse del ambiente cómodo de la tradición, y encontrar aplicaciones mejores a pasajes escriturales muy familiares.

Hace unos años escuché a un anciano en una pequeña asamblea explicar el tamaño reducido de su grupo de esta manera: “No nos preocupa el crecimiento en tamaño; estamos concentrados en la calidad”. Recuerdo haber pensado: “Eso suena bastante espiritual, ¿pero acaso el Nuevo Testamento presenta en alguna parte a la iglesia con la posibilidad de elegir entre la calidad y la cantidad?”. Una iglesia saludable crece en todos los sentidos. Puede demandar tiempo y convertirse en un camino difícil; pero tanto la madurez como el incremento son conceptos bíblicos. Lamentablemente, durante el año siguiente, ese grupo en particular se desbandó.

### Enfrentarse con la realidad

Las iglesias son como los niños; no son amadas en proporción a su tamaño, sino porque pertenecen a la familia de Dios. Sin duda algunas iglesias grandes parecen crecer haciendo concesiones que ignoran enseñanzas bíblicas importantes. Y luego existe el estigma de caer en el “movimiento de las iglesias grandes”. Algunos creen que vivir en los últimos días implica que la situación no tiene esperanza; ¿para qué intentar siquiera?

Las asambleas pequeñas que desean crecer deberían dejar de lado todas estas preocupaciones, y buscar de agradar al Señor siendo todo lo que pueden llegar a ser con Su ayuda. Ésta es la clave. Pero, ¿somos todo lo que podemos ser? ¿Estamos alcanzando nuestro máximo potencial? ¿Estamos fingiendo que nuestras tradiciones gastadas por el tiempo, son principios bíblicos que no pueden ser examinados o modificados? ¿Hemos perdido nuestra relación con el mundo real? ¿Puede haber un avivamiento?

### Pensamientos que estimulan

Una rápida lectura de la historia de la iglesia muestra que avivamientos realmente ocurren. Algunos de los grandes avivamientos sucedieron en épocas relativamente modernas. Por otro lado, hoy se está desplegando el obrar poderoso de Dios en varios otros lugares. Uno escucha acerca de los miles que acuden a la fe en Cristo en China; ¡una cifra recientemente difundida menciona 20.000 personas por día! Se levantan iglesias en cantidades sin precedentes; la provisión de Biblias está muy por debajo de la demanda.

Es verdad que el Señor prometió construir Su iglesia (Mateo 16.18). Pero también es verdad que nos dio la responsabilidad de hacer nuestra parte (Mateo 18.20), y prometió estar con nosotros mientras lo hacemos “hasta el fin del mundo”. Al escribir estas líneas no hemos llegado al fin del mundo. ¡Aun hay esperanza!

Habiendo estudiado el tema del crecimiento de la iglesia a lo largo de los años, me gustaría resumir en pocas palabras diez rasgos que identifican a las iglesias que crecen, y luego considerar la pregunta: “¿Qué pueden hacer los ancianos para impulsar algunas de estas características en su propia congregación local?”.

Algunas de estas observaciones se superpondrán, y a propósito no incluyo aquellas actividades que la mayoría de las iglesias evangélicas tienen en común como la oración o el partimiento del pan, porque casi todos los grupos – ya sea que estén en crecimiento o muriendo – las practican. Más bien, pensemos en cualidades que tienen como raíz los principios bíblicos, pero que gradualmente han devenido en formalidades huecas, o son malinterpretadas, o incluso ignoradas.

### Las señales de las Iglesias que crecen

1. *Quiénes son gobierno lideran.* Esto podrá sonar trillado, pero es importante. Todos hemos escuchado la máxima: “De la manera en que se conduce el gobierno, se conduce la iglesia”. Los ancianos deben practicar tanto el liderazgo pasivo, “ser ejemplos de la grey” (1 Pedro 5:3) como el liderazgo activo; “velando por vuestras almas” (Hebreos 13:17); “alimentar la grey” (1 Pedro 5:2), y “mirar que ninguno pague a otro mal por mal...” (1 Tesalonicenses 5:15). No hay nada más desalentador para los santos que cuando los ancianos estén tan inmersos en cuestiones personales de familia o de negocios, en lugar de adecuada-

(continua en la pagina 4)

“**C**uando Dios te llamado, sobre de ti si te das vuelta hacia la derecha o hacia la izquierda. Él hará contigo lo que nunca hizo antes de que llegara el llamado: Él hará contigo lo que él no está haciendo con otras personas. Deja que él haga como plazca”. (Oswald Chambers)  
“Tu llamado es el lugar donde tu gozo más profundo y las necesidades más grandes del mundo se cruzan”. (Frederick Buchner)

1. Un voluntario considera el ministerio como otro compromiso al que ha sido obligado a cumplir, pero alguien llamado por Dios percibe el ministerio como otra oportunidad para ser utilizado por Dios.

2. Un voluntario considera cualquier crítica constructiva con indignación, pero alguien llamado por Dios agradece la realimentación porque quiere ser lo mejor que pueda llegar a ser.

3. Un voluntario hace el mínimo esfuerzo, pero alguien llamado por Dios hace el máximo esfuerzo.

4. Un voluntario se reclina y se queja de esto y aquello que le molesta, pero alguien llamado por Dios lleva adelante una campaña personal para mejorar aquello que requiere mejoras.

5. Un voluntario se siente amenazado por el talento de otros, pero alguien llamado por Dios se siente seguro en la guía de Dios para su vida.

6. Un voluntario no realiza ningún estudio adicional o preparación (después de todo, sólo es un voluntario), pero alguien llamado por Dios se presenta a la clase con la mayor preparación posible.

7. Un voluntario quiere renunciar frente a la primera señal de adversidad o desaliento, pero alguien llamado por Dios pone manos a la obra y persevera.

8. Un voluntario es olvidadizo de las necesidades de su ministerio, pero alguien llamado por Dios ora acerca de las necesidades de su mi-

nisterio.

9. Un voluntario es más propenso a la envidia que otros, pero alguien llamado por Dios alaba a Dios por distribuir dones y talentos como a él le place.

10. Un voluntario se abstiene de resolver conflictos de relación, pero alguien llamado por Dios se esfuerza en resolver todo conflicto relacional para preservar la “unidad” del equipo con el cual sirve.

11. La principal fuente de satisfacción de un voluntario son sus talentos y habilidades, pero alguien llamado por Dios sabe que ser utilizado por Dios es lo más satisfactorio que uno puede hacer con su vida.

12. Un voluntario no soporta las situaciones en las que se siente “exigido”, pero alguien que es llamado por Dios responde al llamado de Dios con humilde dependencia de Él.

*Extraído de “The Heart of the Artist” (“El corazón del artista) por Rory Noland. Utilizado con autorización.*

## Principios de liderazgo

# ¿Remoción de un anciano?

by Chuck Gianotti

**U**na de las situaciones más difíciles que la iglesia debe tratar es cuando un anciano causa daño a la comunión. Un anciano puede ser autoritario, ofensivo, obstinado o dominante. O puede ser ofensivo a las visitas y degradar a las mujeres o ser extremadamente defensivo. Ningún anciano es perfecto, ciertamente, pues todos nos quedamos cortos de cumplir con las cualidades bíblicas. Sin embargo, en algunas situaciones un anciano puede quedar tan corto de cumplir, que la iglesia es privada de la bendición de Dios. ¿Qué hacer?

Un hermano mayor dice que simplemente hay que dejar la situación como está y orar para que el Señor remueva al hombre. Esto surgió de una experiencia cuando, siendo joven, él y

otro joven anciano presionaron para que fuese removido un hermano mayor. El resultado fue un conflicto irreparable y una división a la asamblea. ¡Este hermano dijo que no volvería a hacerlo de nuevo!

Otro sugiere un enfoque moderado, como ser, tratando de removerlo cautelosamente mediante sugerencias de darle un título de “anciano emérito” y la “libertad” de no concurrir a las reuniones de anciano.

Un grupo de ancianos desarrolló una campaña para convencer al hermano pecador (quien también era el tesorero) que sería más valioso como diácono, que no querían agobiarlo continuamente con la responsabilidad de anciano también. Al final, la dificultad sólo fue transferida desde los ancianos

a los diáconos.

Las Escrituras hablan en forma muy directa acerca de esta situación en 1 Timoteo 5:19-20, “*Contra un anciano no admitas acusación sino con dos o tres testigos. A los que persisten en pecar, repréndelos delante de todos, para que los demás también teman*”.

Claramente, hay lugar para juzgar un anciano que ha pecado. Por supuesto, el pecado en mente debe ser un pecado de extrema gravedad que requiera una acción corporativa (similar a Mateo 18:15-17).

El verdadero tema que estoy considerando, sin embargo, es la pregunta: “¿Quién debería hacerlo?” Si el anciano en cuestión es un anciano dominante, entonces a menudo existe un historial de los otros ancianos cediendo ante

(continúa en la página 3)

## El rincón de las esposas

# Creadas para servir

por Mary Gianotti

Servir es un privilegio. Si dicha afirmación es verdadera, ¿por qué a menudo se lo siente como una carga o una obligación? Nuestros corazones están apesadumbrados y cansados, sin embargo nuestras mentes nos dicen que deberíamos estar alegremente involucradas en servir al Señor y su pueblo.

Una mujer muy espiritual que conozco tiene una tarjeta encima de su computadora que dice: “La auténtica prueba de ser un siervo es si yo actúo como tal, cuando a su vez se me trata como tal”. Habiendo servido al Señor por muchos años, ella todavía lo encuentra difícil. Una mujer más joven comentó: “Sí en el momento no es algo conveniente o cómodo, me resulta una lucha el mantener una actitud correcta”.

La mayoría de las mujeres cristianas saben lo que dicen las Escrituras. En Génesis, encontramos que el Creador tenía un plan perfecto. El plan era que el hombre y la mujer deberían reflejar la imagen de Dios en el nuevo mundo creado. Así como Dios había trabajado para crear el universo, la humanidad debería reflejar Su carácter al trabajar en la la-

branza del jardín. Eva sería la asistente de Adán, trabajando a su lado; ella sería su ayuda idónea. Desde los comienzos, por designio de Dios, hemos sido creadas para servir. Aceptar esta verdad nos ayudará en el sendero del servicio.

Pero, ¿por qué es tan difícil a veces tener la actitud correcta? La dificultad apareció cuando el plan perfecto de Dios fue arruinado. En Génesis 3, encontramos a la mujer deambulando sola en vez de estar trabajando al lado del hombre como era la intención del Señor. Todos sabemos lo que ocurrió luego. Todas las mujeres cayeron bajo la maldición que afecta profundamente nuestra capacidad de servir con un corazón puro.

A la mujer Dios dijo, “multiplicaré en gran manera los dolores en tus preñeces; con dolor darás a luz los hijos; y tu deseo será para tu marido, y él se enseñoreará de ti”. (Génesis 3:16) La palabra “deseo” tiene que ver con el *control* (ver Génesis 4:7 para un uso comparable de la palabra “deseo”). Las mujeres tienen ahora una tendencia de *controlar* a los hombres en sus vidas. Algunas mujeres hacen esto de manera pasivo-agresiva, y otras

de un modo más verbal-emocional. De cualquier manera, la maldición de controlar no nos lleva a servir de la manera que tenía pensado Dios. La verdad es que cuando nos limitamos a nuestros propios medios, probablemente funcionaremos bajo esta maldición. La compulsión por controlar causará estrés y discordia en nuestras vidas. El servir se volverá una carga y se sentirá como una obligación.

Sin embargo, el Señor nos ha *habilitado* para servir. Es importante creer que fuimos creadas para servir y reconocer que la maldición de la caída está en todas nosotras. En consecuencia, deberíamos confesar continuamente nuestra profunda necesidad del *control* del Señor en nuestras vidas. Esto nos conducirá en la dirección de un servicio gozoso que es de veras un privilegio.

“Gozo hay, si, en servir a Cristo,  
Gozo en el corazón;  
Cada día El da poder,  
Me ayuda a vencer,  
Y da Gozo, gozo  
En el corazón.”

APA

## ¿Remoción de un anciano? (cont.)

él. En otras palabras, un grupo débil de ancianos. Y si los otros ancianos no tratan este asunto, el resto de la congregación estará reticente a hacerlo también.

Los ancianos deben sumar fuerzas ante Dios para discutir el problema abiertamente entre todos. Esto no es chismear y no debería descartarse trivialmente como “hablar a espaldas suyas”. Debería haber al menos dos o tres que estén de acuerdo en confrontar al individuo y luego hacerlo. Esto requiere coraje y fortaleza como así también humildad (ver Gálatas 6:1). Sería prudente documentar ejemplos específicos de los incidentes que ilustran su pecado para que puedan señalar claramente cuál es la preocupación del grupo.

Puede haber acusaciones de “lucha de poder” o “volverse políticos”. Pero los hombres de buen carácter resistirán

la tentación de huir y se mantendrán firmes, liderando en una forma piadosa al confrontar al anciano pecador. Y si los ancianos no lo hacen, entonces la única esperanza es que Dios movilice a otros hombres piadosos en la iglesia para levantarse y hablar con energía, coraje y humildad. ¡Por el bien de la iglesia de Dios, la iglesia necesita hombres de carácter bueno y enérgico!

APA

## De los archivos...

“Señor, anhelo bendecir a mi esposa, a mi hija, a mi amigo. Por ello, valoraré la santidad por encima del placer o un alivio del dolor, o por encima de la satisfacción ilegítima que el pecado tan fácilmente produce...”. *Larry Crabb, “Safest Place on Earth.” (El lugar más seguro de la Tierra)* p. 129.

Pero algunos podrán decir: “¡La lujuria es intolerable e irritante!” “Tienen razón”, dice Martín Lutero. “Es muy similar a otras dificultades que pacientemente deben enfrentar los creyentes, tales como el ayuno, la prisión, el frío, las enfermedades, y la persecución. La lujuria es una carga pesada. Usted debe resistirla y combatirla. Pero, luego de haberla vencido a través de la oración, la lujuria le habrá llevado a orar más, y a crecer en la fe”. *Martin Luther (citado por Philip Yancey, Christianity Today, Octubre 2003).*

APA

mente pastorear la grey, o líderes que simplemente no pueden reunir el coraje suficiente para tomar decisiones difíciles pero necesarias.

2. *La alimentación espiritual y de buena calidad, es una prioridad.* Otro dicho famoso: “La Palabra de Dios edifica la iglesia” es completamente cierto. El adversario tiene innumerables maneras de distraer a una iglesia de un ministerio que es fiel a Dios y relevante a la gente. Se infiltran falsas doctrinas, se repiten temas favoritos mientras se desatienden las doctrinas importantes, se reduce el tiempo asignado a la enseñanza de la Biblia a la vez que se incrementa el tiempo de recreación, y así sucesivamente. Pero permanece como verdad el hecho que la Palabra de Dios edifica a los creyentes (Hechos 20:32) y trae aparejado un crecimiento en la iglesia (Efesios 4:16). Por ello, algunos ancianos deben “trabajar y enseñar” (1 Timoteo 5:17).

3. *Existe una disposición mental de proveer entrenamiento.* Puede haber hombres dotados que residan en la iglesia, o hayan sido invitados desde afuera, pero están allí básicamente para capacitar a creyentes más jóvenes para servir bien. [Algunos ancianos parecen haber observado que este mandato es dado para el evangelista, el pastor y al maestro (Efesios 4:11,12)]. Delegar responsabilidades a creyentes jóvenes, quienes tal vez no se desenvuelvan impecablemente al principio, es una parte importante de la capacitación. Los siervos que se esfuerzan en capacitar plenamente, se fijan como un objetivo el “quedarse sin trabajo.”

4. *Existen oportunidades para una participación significativa.* La palabra clave aquí es “significativa”. No se trata de darle a la gente changas o tareas improductivas simplemente para mantenerla ocupada, sino más bien ayudarla a funcionar en decisiones y actividades fundamentales de la iglesia. Las personas comunes de la congregación están equipadas “para la obra del ministerio” (Efesios 4:12). El descubrimiento y desarrollo de los dones espirituales figuran de manera prominente en este cometido.

5. *La iglesia promueve un ambiente saludable.* La palabra “ambiente” es difícil de definir para cosas espirituales, pero es igualmente percibido por jóvenes y mayores como algo que merece el ser estudiado con una profunda dedicación espiritual. Es dentro de un ambiente espiritual, que el Espíritu Santo puede obrar libremente; donde los creyentes jóvenes pueden “probar” y no ser criticados; donde la gente es más importante que los programas y donde la iglesia tiene un verdadero espíritu de familia.

6. *Existe un enfoque bíblico para la extensión del evangelio.* En pocas palabras el Evangelio son las Buenas Nuevas expresadas en perpetuo movimiento. La iglesia no está esperando que los perdidos vengan a buscar a Dios. ¡Ni procura evangelizar a los santos! Es un encuentro familiar donde la gente está capacitada y edificada para llevar las Buenas Noticias al mundo. Cuando los perdidos entran, son muy bienvenidos, pero el centro de atención no está puesto sobre ellos. Ellos están observando a la familia de Dios en acción, porque todos los asun-

tos en que la iglesia primitiva perseveraba (Hechos 2:42) eran claramente para los ya cristianos. Los creyentes que aman al Salvador y se aman unos a otros, obtendrán mayor éxito en ganar almas que cualquier programa costoso o intensivo.

7. *La comunión bíblica es activa y dinámica.* Tal vez no haya otro término más malinterpretado que el de “comunión”. Efectivamente describe la relación del creyente con Cristo, y ciertamente se refiere al lugar que uno ocupa, en una reunión de una iglesia bíblica. Pero hay más, ¡mucho más! Las muchas responsabilidades de “unos a otros” descritas en el Nuevo Testamento son todas partes de la maravillosa vida corporal de compartir juntos las bendiciones prácticas de la gracia de Dios. Al remitirnos a Hechos 2:42, la enseñanza, el partimiento del pan y las oraciones, todas se refieren primariamente a una relación vertical entre Dios y el creyente. Pero la comunión describe las ilimitadas relaciones horizontales entre los creyentes en la iglesia. Es una responsabilidad absolutamente crucial de cualquier iglesia fortalecer la unidad mediante el fortalecimiento de las relaciones, en la familia, en los matrimonios y entre los creyentes.

## Continuará

En el próximo artículo, terminaremos la lista, y luego pensaremos acerca de algunas maneras en que los ancianos pueden guiar a la iglesia hacia una realización más fructífera de algunas de estas ideas. Pero no espere a la Parte II; ¡no hay tiempo que perder en comenzar de inmediato!

APA

## APUNTES para Ancianos

Editor: Chuck Gianotti  
Traducción al Español: John E. Field  
Editor Asistente: Daniel Masuello

## COMO CONTACTARNOS

Elders' SHOPNOTES  
c/o 195 Woodside Drive  
St. Catharines, Ontario, Canada  
Email: apa@apuntes-para-ancianos.org  
VOZ: 905-294-2679  
WEB: apuntes-para-ancianos.org

## CONTRIBUYENTES

Jack Spender  
Maestro Bíblico

Rory Noland  
Maestro Bíblico

Mary Gianotti

“Apacentad la grey de Dios que está entre vosotros, cuidando de ella ...”  
1 Pedro 5:2a

## SUBSCRIPCIONES

APUNTES para ancianos se publica bimensualmente de acuerdo a la provisión del Señor. Para suscribirse escribanos a la Dirección adjunta a la izquierda, Y le enviaremos APA por correo regular. O puede visitarnos nuestra página Web en: [www.apuntes-para-ancianos.org](http://www.apuntes-para-ancianos.org). Para suscripciones de correo regular o por internet, APA esta disponible en inglés. Para ediciones anteriores véase nuestra página web. No hay costo para suscripciones, pero si lo encuentra de ayuda y le gustaría colaborar con este ministerio, favor enviar su aporte pagable a C.R. Gianotti. Los comentarios y las sugerencias son bienvenidos, al igual que sugerencias