



## Principios Bíblicos Directivas notables

por Chuck Gianotti

*Estudios en 1 Timoteo Parte 17 (final)*

**T**imoteo debe haber sido un joven extraordinario al ganarse la confianza de Pablo. Sin embargo, está claro que Pablo le permitió ir saliendo de su tutelaje directo. La capacitación personal sólo puede llegar hasta cierto punto y luego el joven recomendado debe actuar por sí solo. Tal vez era la inmensidad de la tarea de evangelizar al mundo que lo llevó a Timoteo a separarse físicamente de Pablo o tal vez Pablo lo consideró como el próximo paso efectivo en la capacitación de Timoteo. Es obvio que Pablo mantenía una supervisión sutil, a fin de dar a Timoteo la máxima responsabilidad y libertad.

Sin embargo Pablo seguía de lejos actuando de mentor para Timoteo, como puede observarse en las numerosas instrucciones dadas en el libro. Una breve reseña de algunas directivas notables podrá ser útil para tener en cuenta:

### **Permanecer (1:3)**

Servir al Señor requiere permanecer constantes. Hay oposición a cada momento, así que los de corazón apocado no deben presentarse. Estamos en esto por un largo trecho, así que no abandonemos. Consejo práctico: no tomes ninguna decisión de renunciar como anciano mientras estés en medio de un momento difícil. Espera a que cese la presión, para que puedas pensar clara y racionalmente.

### **Orar (2:1)**

¡Como ancianos debemos ser personas de oración! Este es un ministerio elemental del pastoreo. Mediante la oración afectamos la vida de las personas, no sólo para salvación, sino también para el crecimiento en el conocimiento de la verdad (2:4). No se puede hacer nada sin una consciente dependencia del Señor. Si bien que es verdad que el Señor puede utilizarnos a pesar de nuestros defectos, no deberíamos atrevernos a presumir que podemos pastorear sin el poder y la capacitación de Dios. Como ancianos debemos dedicar mucho tiempo a la oración, tanto en grupo como individualmente. Consejo práctico: divida el directorio de teléfonos de la iglesia en siete secciones, y ore por una séptima parte de la gente cada día, llevándolos al trono de la gracia cada semana. (Obviamente, puede ajustar este número como mejor le parezca).

### **Conducirse (3:15)**

La manera de conducirnos afecta a otros, quienes toman pautas de los ancianos. Mucho de la vida cristiana es la aplicación de la verdad en la vida cotidiana. La gente mira a aquellos

que son espiritualmente maduros para ver cómo se responde la fe en la rutina de la vida. Como ancianos, ¡nuestra conducta es una herramienta elemental de enseñanza! Consejo práctico: Pregúntese, ¿me sentiría cómodo diciéndole a un nuevo creyente que siga mi ejemplo al interactuar con la vida y la gente?

### **Ocuparse de la lectura de las Escrituras (4:13)**

No puedo decir lo suficiente respecto del lugar que ocupan las Escrituras en la vida de los ancianos. Deberíamos estar saturándonos en las Escrituras, y no solamente en la preparación de la enseñanza o predicación. ¡Lo necesitamos para nuestro crecimiento personal diario! Memorícelas, escúchelas, léelas, medite en ellas. Parecería que fuese mucho, y lo es. Haga una lista en la parte de atrás de su Biblia de temas y referencias de versículos para que pueda encontrar rápidamente pasajes pertinentes cuando sean necesarios. La gente necesita ver y escucharnos utilizar las Escrituras en nuestras conversaciones y en los desafíos de la vida. Esto es tan “público” como la “lectura de las Escrituras en público” durante los momentos de reunión. Consejo: prepare un plan de lectura para que pueda seguir una dieta constante, estable y amplia de las Escrituras. Considere también un plan de lectura pública para las reuniones de la iglesia.

### **Honor (5:3, 17)**

Los ancianos deberían ser ejemplos en honrar a otros. Pablo señala dos grupos en particular: viudas y ancianos. El primero porque a menudo las viudas son olvidadas, y el segundo porque quién honrará a los ancianos si no se honran entre ellos. Consejo práctico: acostúmbrese a elogiar a una o a dos personas cada domingo justo en el momento en que estén prestando un servicio y estimúlelos. No sea mezquino en honrar a otros.

### **Mantenerse sin prejuicios (5:21)**

Una de las cosas más difíciles para un líder es abstenerse de decisiones y actitudes prejuiciadas. Esto es especialmente difícil cuando se trata de favorecer a la familia o a los amigos. No hay cosa que corroa más la confianza más rápidamente que favorecer a una persona por sobre otra sin justa razón. Esto, por supuesto, no significa que dejemos que el péndulo oscile demasiado en cualquier sentido. Es decir, no deberíamos actuar en forma injusta con los miembros de nuestra familia tampoco. Consejo práctico: escuche detenidamente a cualquier indicio que otros comenten acerca de algún prejuicio suyo. Pídale

(continúa en la página 4)

Cualquiera que sirve como anciano de una iglesia probablemente llegó a comprender la sabiduría de Dios en proveer una pluralidad de hombres para compartir la carga de trabajo. El liderazgo bíblico de la iglesia no hace referencia a varios individuos cada uno “haciendo lo suyo”, sino más bien el desarrollo de un equipo que trabaja unido mientras se respeta los distintos dones y habilidades de cada uno. Y este proceso de constitución del equipo no es algo que ocurre simplemente porque hay hombres trabajando en la misma iglesia. Las recordadas palabras de Pablo a los ancianos en Éfeso: “mirad por vosotros, y por todo el rebaño (de Dios)...” (Hechos 20:28) nos recuerdan que los ancianos deben cuidar-se unos a otros como hermanos antes de que puedan pastorear efectivamente el pueblo de Dios. Esto implica compartir tiempo de calidad juntos, a menudo en la forma de una reunión de ancianos.

## Las necesidades de la gente y las presiones de tiempo

Las Escrituras nos dicen que debemos redimir el tiempo porque los días son malos (Efesios 5:16). No es una exageración concluir que a medida que los días se tornen más malos, las presiones de tiempo se incrementarán. Pablo captó bien la idea cuando escribió: “Porque sabemos que toda la creación gime a una, y a una está con dolores de parto hasta ahora...” (Romanos 8:22). Las necesidades de la gente y de las familias hoy son asombrosas. ¿Cómo puede un hombre mantenerse a la altura de las demandas de su propia vida familiar, su empleo, la necesidad de un apropiado ejercicio y descanso, y todavía tener tiempo para cuidar de la grey de Dios? Obviamente, es crítica la buena mayordomía del tiempo. El tiempo es un recurso precioso; un don de la gracia de Dios; demasiado precioso como para malgastar. En consecuencia, cuando los ancianos se reúnen para tratar las necesidades de la iglesia, será importante utilizar el tiempo de la mejor manera.

## Respetar las diferencias

Por empezar, debemos reconocer que las iglesias locales difieren mucho en tamaño y forma. Algunas están situadas en ciudades, algunas en zonas rurales. Algu-

nas son enormes; otras son pequeñas. Algunas existen en países hostiles al evangelio; otras pueden adorar en paz. Existen grandes diferencias en la gama de edades, las oportunidades para el ministerio y la esfera de acción, y una variedad de dones disponibles y recursos. Además, existen estilos de liderazgo ampliamente diferenciados. A algunos hombres les gusta un estilo informal; otros prefieren una practicidad más formal. Obviamente, las Escrituras no dan instrucciones detalladas de cómo los ancianos deben reunirse o cómo deben tratar las necesidades de su rebaño en particular. Pero podemos discernir algunos principios en el Nuevo Testamento que se recomiendan al creyente reflexivo como claramente importantes para los líderes.

## Prioridades para la reunión de ancianos

En una visión general, existen al menos tres prioridades de tiempos para una buena reunión de ancianos; tiempo con el Señor, tiempo para el equipo, y tiempo para la grey. Los líderes de la iglesia primitiva, los apóstoles, eran cuidadosos de dedicar tiempo a los tres, y se discierne una prioridad de importancia en lo registrado.

### Primero, tiempo con el Señor

Es fácil ver la conexión entre el tremendo crecimiento de la iglesia primitiva, y el principal lugar otorgado por los apóstoles a la comunión con el Señor como Cabeza de la iglesia. ¿Quién no ha meditado las palabras en Hechos 6, “Y nosotros persistiremos en la oración y en el ministerio de la palabra.” (v. 4)? O lo consignado en Hechos 13:2: “Ministrando éstos al Señor, y ayunando...” Está claro que los apóstoles vivían y trabajaban con un fuerte sentido de la presencia del Señor resucitado en medio de ellos, y evidentemente dependían de Él para la guía y dirección en todo.

Los ancianos hoy en día harían bien en tomar nota de esto. Muy a menudo la reunión de ancianos “se abre con oración”, y luego los asuntos

a considerar consumen el resto del tiempo. ¡Aquellos que han dedicado tiempo sustancial a la oración y a la meditación en la Palabra pueden atestiguar de la manera maravillosa en que la Cabeza todavía puede dirigir la reunión y guiar a su iglesia! En todas nuestras decisiones, deberíamos desear poder decir: “ha parecido bien al Espíritu Santo, y a nosotros...” (Hechos 15:28). Pero el Señor, como un verdadero Caballero, nunca ejercerá fuerza para tener el lugar de preeminencia. Es nuestra responsabilidad y privilegio darle a él ese lugar, cada vez que nos reunimos.

### Segundo, tiempo para el equipo

Debe haber tiempo para que los hermanos que conforman el equipo de liderazgo ministren unos a otros. ¡Esto no es tiempo malgastado! Cualquier hermano que está agobiado por problemas y descorazonado no será un anciano efectivo por más que la agenda sea apremiante. Soportando las cargas los unos de los otros no es una opción. Es la única forma en que podemos cumplir la ley de Cristo (Gálatas 6:2) ¿Cómo puede esto llegar a ser práctico?

Pasar el tiempo juntos en la Palabra y la oración no sólo permite que el Señor revele su mente acerca de nuestras decisiones en la iglesia, sino que también abre el camino para que él nos haga más transparentes con respecto a nuestro caminar y nuestras relaciones. Tal vez por esta razón algunos se inquietan en las reuniones con los momentos dedicados a compartir experiencias. Pero los ancianos sabios harán exactamente lo que está escrito, es decir, “prestar atención” a los hermanos que se reúnen para ver si se necesita la oración o el ministerio de consolación o la exhortación o tal vez simplemente escuchar.

De cualquier modo, ésta es una preciosa oportunidad para seguir el ejemplo del Señor Jesús en el aposento alto al ministrar a las necesidades de los suyos antes de ir a la Cruz. Habiéndonos preocupado el uno por el otro, ahora podemos dirigir nuestra atención a las necesidades de la iglesia.

### Tercero, tiempo para la grey

¡Cuánto podría escribirse aquí! Las

(continúa en la página 3)

El verano es una buena época para pensar en conocer un poco mejor a algunas de las personas de su congregación. Disfrutamos mucho de los asados en el fondo de nuestra casa o la utilización de un parque local para hacer un picnic y jugar juegos con familias que tienen niños. Me encanta esta forma más relajada de hospitalidad. Darles a estas personas la bienvenida a nuestras vidas es parte de la ayuda a mi esposo en el pastoreo de la grey que Dios encomendó a él y a otros ancianos.

Hace poco estaba pensando en Marta y cómo recibió a Jesús como huésped en su casa. Todos conocemos la historia de Marta. Si bien fue hospitalaria con Jesús, esto no alcanzó. En mi propia vida cuando Jesús es sólo un huésped, al igual que Marta me distraigo fácilmente. Las distracciones impiden una relación íntima con Jesús. Así que a menudo escucho la voz de Marta que hace eco de la mía: “Señor, ¿no te importa...?” ¿No te importa el estrés de ser la esposa de un an-

ciano, las críticas, la falta de crecimiento y tantas cosas con las que me enfrento?

Cuando Marta sintió que a Jesús no le importaba, deben haber aflorado muchas cosas. Se sintió abandonada y sobrecargada. Sintió que esto era una injusticia. Ahora bien, ésta es una muy buena descripción de cómo me siento por momentos en este ministerio de esposa de un anciano. ¿Cuál fue la evaluación de Jesús acerca de Marta? Es la misma evaluación que tiene de mí cuando trato a Jesús sólo como huésped y las distracciones de la vida me impiden tener una relación íntima y personal con él. Jesús dice tiernamente: “estás inquieta y preocupada”. El maestro supremo condensa todos los estreses de la vida en dos palabras: inquietud y preocupación.

Jesús enseña extensamente acerca de estas dos palabras en otros momentos, registrados para nosotros en Mateo 6 y Juan 14. Mateo escribe: “...No se preocupen por su vida, qué comerán o beberán... gente de poca fe... el Padre ce-

lestial sabe que ustedes las necesitan... busquen primeramente el reino de Dios y su justicia”. Jesús nos invita a reemplazar la preocupación con la fe, fe en que él proveerá todo lo que necesitemos, en cualquier momento, en cualquier circunstancia. Luego Juan recuerda las palabras de Jesús referentes a la inquietud: “No se turbe vuestro corazón; creéis en Dios, creed también en mí”. Escoger confiar en que Jesús siempre estará conmigo hace desaparecer las preocupaciones.

El desarrollo de un íntimo andar diario con Jesús asegura el reemplazo de la preocupación por la confianza de que El es mi proveedor. Las preocupaciones son sustituidas por una firme confianza de que mi Señor está en control y nunca me dejará.

En este verano, escoge lo mejor. Haz que Jesús sea más que un “huésped” en tu vida. Diariamente toma el tiempo necesario para estar a sus pies. (APA)

## Acerca de las reuniones de ancianos (cont.)

necesidades parecen ser interminables. Ni bien logramos resolver un problema que el diablo nos arroja una nueva docena de ellos en nuestro camino. Pero la Palabra es nuestro fiel recurso. A fin de ser breves, permítame simplemente listar algunos temas que han traído bendición.

- *Confíe en sus diáconos.* A fin de evitar que los ancianos se conviertan ante todo en gerentes administrativos y tomadores de decisión, el Señor ha dado la bendición de los diáconos. De acuerdo al prototipo de Hechos 6 estos son hombres que pueden aliviar a los ancianos siendo sus asistentes en asuntos temporales, especialmente en las finanzas.

- *Considere una reunión de hombres.* Algunas asambleas han encontrado bendición en que regularmente los hombres de la asamblea se reúnan y trabajen juntos acerca de algunas decisiones de la iglesia.

- *Hay un viejo dicho: “trabaje con sus Timoteos”.* Es muy fácil estar combatiendo pequeños incendios y emplear grandes porciones de tiempo con gente y familias atribuladas y descuidar los siervos. Los hombres más jóvenes deben ser

discipulados y alentados a asumir responsabilidades.

- *Mantenga el énfasis en lo positivo lo más posible.* ¿Cuáles son las cosas buenas que el Señor ha realizado últimamente? ¿Dónde existen oportunidades y puertas abiertas? ¿En qué áreas podemos avanzar?

- *Dedique tiempo de calidad a la alimentación de la grey y al pastoreo de las familias de la iglesia.* Nunca permita que los asuntos administrativos pongan en peligro esta tarea importante.

- *Trate los asuntos difíciles lo más rápido posible;* no permita que se agranden y dañen a la iglesia.

- *Aproveche de la ayuda disponible* en los distintos dones dentro de la iglesia. Los ancianos sabios no esperarán que todas las necesidades sean atendidas solamente por los ancianos; otros hombres, hermanas, y los jóvenes tienen mucho que ofrecer.

### En conclusión

Durante el último año, estoy seguro de haber escuchado la expresión: “De la manera en que se desenvuelve el

liderazgo, así se desenvuelve la iglesia” al menos 10 veces. Las Escrituras lo exponen, la experiencia lo afirma, la gente lo sabe (y habla de ello); ¿por qué no aceptar esta verdad y pedirle al Señor que nos ayude en nuestras reuniones acerca del cuidado de su iglesia? ¿Qué alegría le produce al Señor ver que sus siervos le dedican a él uno de los más grandes capitales: el sabio uso del tiempo, presidiéndolo El mismo! (APA)

## De los archivos Q

La misma esencia del liderazgo es que se tiene que tener visión. No se puede dar una señal incierta. *Theodore M. Hesburgh.*

¿Desea elevarse? Comience por descender. ¿Ha planificado una torre que perforará las nubes? Coloque primeramente los fundamentos de la humildad. *Augustine of Hippo*

Es algo terrible mirar a sus espaldas cuando usted está procurando liderar, y comprobar que no hay nadie ahí. *Franklin D. Roosevelt*

La pregunta: “¿Quién debiera ser jefe?” es como preguntar: “¿Quién debiera ser el tenor en el cuarteto?”. Obviamente debe ser el hombre que puede cantar tenor. *Henry Ford.*

## Directivas notables (cont.)

a un mentor de confianza o amigo si dicha crítica contiene algún granito de verdad.

### Huir de la maldad (6:11)

Como usted sabrá, los ancianos no tienen un salvo conducto cuando se trata de la tentación. En realidad, a veces la presión es mayor. Cuánto más debemos estar despiertos para huir de la maldad. Un hombre sabio reconoce su propia debilidad. Consejo práctico: Busque un compañero espiritual a quien rendir cuentas y dense la libertad de formularse las preguntas difíciles e interactuar honestamente el uno con el otro.

### Pelear bien (6:12)

El ejercicio de la responsabilidad de anciano es un campo de batalla espiritual. Usted no está luchando contra la tentación y una hueste de otras cosas por usted mismo, sino que está entrando en combate por y con otras personas. Cual-

quier luchador exitoso estudia y practica a fin de luchar mejor. La lucha es el combate “mano a mano” de una situación específica. La batalla involucra a más personas. La guerra representa el gran cuadro. Sí, por momentos podemos llegar a perder algunas batallas, ¡pero la guerra está ganada, debido a las promesas de Dios! Consejo: Consulte con otros ancianos y lea ampliamente acerca de otros líderes espirituales y cómo manejan distintas situaciones en el ministerio.

### Instruya acerca de la mayordomía (6:17-19)

No tema por hablar acerca del dinero. Sin embargo, Pablo nunca le habla a Timoteo acerca de campañas de recaudación o recolección de fondos. Él instruye a Timoteo a hablar a los ricos acerca de la utilización de su dinero para propósitos divinos. El apóstol nunca soslayó pedirle a la gente que den con liberalidad

al Señor (aunque nunca pidió plata para él mismo y su ministerio particular). Consejo práctico: Comprometa un sermón dominical por año al tema de la mayordomía.

### Guarde lo que se le ha encomendado (6:20)

Los ancianos son encomendados por Dios, dotados y capacitados para desarrollar lo encomendado, pastorear el pueblo de Dios. No permita que nada estorbe éste que es el ministerio más importante. El “éxito” de la iglesia local, en el sentido más espiritual, depende de ancianos piadosos que hacen su trabajo de pastoreo. Esto es más importante que la enseñanza o la predicación en sí mismas. El pueblo de Dios necesita de pastores que se preocupen por él. Como dijo un hermano: “Necesitamos espaldas anchas y corazones grandes”. Espaldas anchas para llevar la carga, y corazones grandes para demostrar amor. (APA)

## Principios de Liderazgo

## El corazón de un pastor

**E**l corazón de un pastor late por sus ovejas. Él está dispuesto a mucho sacrificio en gran manera por ellas (ver Juan 10:11). El “qué” del pastoreo está planteado en muchos lugares de las Escrituras, pero el “cómo” no siempre está claro. Por ejemplo, la programación de reuniones regulares de ancianos no es un mandato bíblico, pero en nuestros días ajetreados es algo sabio. Ese es un “cómo” de ser un anciano. No hay una “descripción de trabajo” que pueda cubrir la tarea adecuadamente. Sería una colosal apreciación errónea que un hombre se convirtiese en anciano basado en que pueda o no cumplir una lista detallada de responsabilidades. Ser anciano es algo que es impulsado interiormente. A diferencia del liderazgo secular, esto no está relacionado con el carácter personal, el carisma o la

fortaleza. La única entidad impulsora interna bíblica es el Espíritu Santo.

Cada vez estoy más consciente que cualquier liderazgo que no está activado por el corazón de Dios operando a través del Espíritu Santo, no es un verdadero liderazgo espiritual.

De seguro muchas iglesias son lideradas por pastores, ancianos o diáconos que son grandes líderes que utilizan medios muy efectivos para organizar y administrar los asuntos de la iglesia. Sin embargo, recuerdo en los primeros días de mi nueva vida en Cristo que un hermano mayor y enseñador de la Palabra enfatizaba hasta el infinito (en ese entonces yo pensaba ingenuamente, hasta el cansancio) que la iglesia no es una organización,

sino un organismo. Esto me resulta más palpable ahora que cuando era joven. La iglesia no es simplemente un paralelo a lo que el mundo hace en las corporaciones, en las entidades de beneficencia, en los grupos de voluntarios, ni es simplemente una institución de “auto ayuda”.

Así que nuestro ministerio no es simplemente darle a la gente las herramientas o los “cómo” para vivir. Es ayudarles a conectarse con el Dios infinito, un Pastor amoroso que continuamente y sobrenaturalmente transforma nuestras vidas. Como pastores nuestra tarea es continuar conduciendo la grey a las aguas de vida y ayudarla a tomar de ellas profundamente. ¡Ése es el corazón de un pastor espiritual! Eso no es “cómo”, sino un “qué”. ¡Oh Señor, dame el corazón de un verdadero pastor! (APA)

## APUNTES para Ancianos

Editor: Chuck Gianotti  
Traducción al Español: John E. Field  
Editor Asistente: Daniel Masuello

## COMO CONTACTARNOS

Elders' SHOPNOTES  
c/o 195 Woodside Drive  
St. Catharines, Ontario, Canada  
Email: elderssn@rochester.rr.com  
VOZ: 905-294-2679  
WEB: www.bible-equip.com/esn

## CONTRIBUYENTES

Jack Spender  
*Maestro Bíblico*

Chuck Gianotti  
*Maestro Bíblico*

Mary Gianotti

“Apacenta la grey de Dios que está entre vosotros, cuidando de ella ...”  
1 Pedro 5:2a

## SUBSCRIPCIONES

APUNTES para ancianos se publica bimensualmente de acuerdo a la provisión del Señor. Para suscribirse escribanos a la Dirección adjunta a la izquierda, Y le enviaremos APA por correo regular. O puede visitarnos nuestra página Web en: <http://www.bible-equip.com/esn> Para suscripciones de correo regular o por internet, APA esta disponible en inglés. Para ediciones anteriores véase nuestra página web. No hay costo para suscripciones, pero si lo encuentra de ayuda y le gustaría colaborar con este ministerio, favor enviar su aporte pagable a C.R. Gianotti. Los comentarios y las sugerencias son bienvenidos, al igual que sugerencias para artículos.