



Editorial

Apuntes para Ancianos concentra su enfoque en proveer enseñanzas prácticas para ancianos de las iglesias locales. Para una profundización mayor sobre las bases bíblicas de la forma de Liderazgo por ancianos y la Iglesia Neo-Testamentaria, vea la pagina www.newtestamentchurch.com (Editada por Jack Spender en inglés). Para artículos que tratan con una variedad de temas doctrinales y prácticos, visite www.bible-equip.com (editada por Chuck Gianotti, conteniendo ediciones anteriores en Español.)

Aunque la mayoría de los artículos en A.P.A. competen a los ancianos, algunos de ellos pueden ser adecuados para ser pasados a otras personas. Por ejemplo, el artículo de Jack Spender sobre decisiones en la iglesia local, puede ser compartido con todos en la congregación, para ayudarles a entender la forma en que se efectúan

estas decisiones. Los artículos sobre predicación serán buenos para cualquiera que aspire a comunicar la Palabra de Dios con eficacia.

El artículo de Fred Smith fue escrito para una audiencia más amplia que simplemente aquella de la iglesia, pero mucho de ello se aplica a los creyentes.

Como anciano, el proveer recursos como estos puede extender su ministerio más allá de la simple exposición verbal. De hecho, un aspecto muy importante del pastoreo es no solamente proteger el pueblo de Dios de falsas enseñanzas, sino también proveer buenas fuentes de información, en formato entendible y de fácil utilización.

Así que siéntase en libertad de copiar Apuntes para Ancianos o cualquier artículo que publiquemos. Por favor, registre en sus copias, donde obtuvo el artículo.

APA

Ministerio Práctico

Excelencia en la Predicación (Parte 3) por Chuck Gianotti

La predicación de la Palabra de Dios no es fácil! Cualquiera puede leer la Palabra de Dios y comentarla públicamente. Esto no es lo mismo que predicarla. Pablo tenía algo más en mente cuando mandó a Timoteo y a cada predicador después de él: "Que prediques la Palabra" (2 Timoteo 4:2.) Y podríamos agregar que debe ser bien predicada, porque estamos comunicando "La Palabra", la cual es la Verdad sobre

Nuestro Dios, cuyo nombre es "Excelente" (Salmo 8:1).

Hemos visto en artículos anteriores a este número, que el predicador necesita considerar su propia disciplina espiritual a medida que se prepara para predicar la Palabra. Del ejemplo de Nuestro Señor Jesucristo y de los escritores del Nuevo Testamento resulta claro que, aquel que predica, debe tener muy en cuenta a sus oyentes.

La predicación de la Palabra debe tener cualidad de pertinente.

La Palabra de Dios es, en sí misma, pertinente. Pero, tendremos que demostrar su aplicación para nuestros oyentes, en la posición en que se encuentren en su andar espiritual.

Por ejemplo, predicar un mensaje sobre consagración y sacrificio para el Señor, puede completamente ignorar personas que estén luchando con el desaliento. Necesitamos conocer bien nuestra audiencia, como Pablo hizo en el Areópago (Hechos 17:22-23) o como Pedro hizo con los creyentes perseguidos, dispersos alrededor del Mediterráneo. (1 Pedro 1:1.)

La predicación de la Palabra debe ser con equilibrio.

En la vida de la iglesia local, necesita existir un fluir constante del ministerio básico y práctico de la Palabra. Con el transcurso del tiempo, las verdades de la Escritura deben ser tratadas, pero

no simplemente como una sucesión interminable de exposición de los puntos más refinados de la doctrina. En cada congregación, habrá una mezcla de nuevos creyentes y aquellos más maduros. Si usted enfoca todo el tiempo a los creyentes maduros solamente, perderá a los más nuevos.

También es fácil asumir que la gente conoce más de lo que realmente sabe.

El predicador necesita tomar de aquello que realmente saben, y guiarlos a lo que todavía no saben, para que exista un más completo entendimiento de Dios y Su Verdad. Otra vez, usted necesita conocer a su audiencia.

La predicación de La Palabra debe ser interesante.

Sabemos que el Espíritu Santo es aquel que conmueve los corazones, pero el predicador debe "marcar el paso" con el Espíritu. Howard Hendricks acostumbraba a decir, "No hay nada peor que aburrir la gente con la Palabra de Dios". Esto no es asunto de hacerse el gracioso o ser elocuente. Usted debe entender la necesidad real de la gente cuando está predicándoles la Palabra de Dios. Resista la tentación de simplemente dar la Palabra, sin estar preocupado por cómo la gente responde a ella. Es nuestra tarea, como predicadores, hacer que las personas escuchen con atención. ¿Cómo se puede hacer esto?

Un principio conocido para hacer la comunicación interesante es el anticipar las preguntas que la gente tenga en mente, con respecto al tema que tratara. Tendrán generalmente tres preguntas, de las cuales debe fluir el mayor ímpetu de su mensaje. Estas son:

Que significa esto? Generalmente asumimos que nuestros oyentes se hacen esta pregunta y por lo tanto, muchos sermones están conformados de una explicación del pasaje o tema. La mejor manera

(continua en la pagina 4)

Principios de Liderazgo

Decisiones en la Iglesia

por Jack Spender

Para que la iglesia pueda conducir bien sus asuntos, debe existir un método consistente y seguro para la toma de decisiones. Muchas iglesias cubren esta necesidad manteniendo reuniones de iglesia o “reuniones de negocio”, en las cuales los miembros pueden votar y de este modo la mayoría gobierna. ¿Suena a inocuo? No estamos siempre oyendo hablar en los medios de comunicación sobre el lado positivo de vivir en democracia? El creyente serio, en tanto, quiere saber aquello que la Escritura tiene para decir.

Una mirada a los Hechos

Cuando leemos el libro de los Hechos, descubrimos que los Cristianos primitivos tenían preocupaciones mayores que simplemente resolver un problema y continuar con la tarea que tenían en la mano – preocupaciones tales como discernir la mente del Señor y preservar la unidad del cuerpo. Un pasaje clásico para estudio revela la forma en que actuaron sobre un problema doctrinal en el llamado “concilio de Jerusalén” de Hechos 15. Luego de mucha deliberación y testimonios en la cuestión del lugar de la ley de Moisés en la salvación de los creyentes gentiles, los apóstoles y ancianos llegaron a una conclusión y escribieron cartas para informar a las iglesias.

Dos puntos en la carta escrita a las iglesias saltan a la vista. En el versículo 25, la traducción literal es: “Nos ha parecido bien a nosotros,... llegando a ser unánimes” o como lo podríamos expresar: “habiendo llegado a un acuerdo...” Al usar el verbo “llegado”, los escritores reconocieron que ahora existía algo que no había estado allí previamente, por ejemplo, una convicción unánime sobre el tema.

En segundo lugar, al crear una aplicación concluyente para que las jóvenes iglesias siguieran, encontramos en el versículo 28 estas palabras: “Nos ha parecido bien al Espíritu Santo y a nosotros...” Colocando al Espíritu Santo en primer lugar, muestra que esta posición a la que todos habían llegado era la mente de Dios en el asunto desde el principio, y que por medio de bastante esfuerzo, habían llegado a ser el pensamiento de los creyentes. Que perspectiva animadora sobre la resolución de problemas! Cristianos trabajando juntos en descubrir la mente de Cristo.

¿Es acaso irreal para las iglesias de hoy, el resolver problemas y decidir cosas en esta manera? No, si cada creyente valora la Voluntad de Dios en cada decisión por encima de la suya propia. El espacio no nos

permite explorar pasajes como Filipenses 1:27; 2:2; 3:15; 4:2 que apelan a la unanimidad entre los creyentes.

Bendiciones

Considere los beneficios de buscar la unanimidad. Los ancianos pueden ser sabios, pero están limitados en su sabiduría. En depender de la Cabeza de la Iglesia para su guía, ellos apelan a aquel que es Omnisciente para que revele Su Voluntad en cualquier asunto. A medida que los creyentes comparten este proceso, y lo ven puesto en práctica en la vida de la iglesia, un saludable entrenamiento y discipulado tiene lugar. Luego la paciencia es aprendida, aun cuando nuestra carne encuentre dicha espera en el Señor muy desagradable. La rapidez de las decisiones no es la meta. Una rica protección espiritual viene por conocer y abrazar ambas, la Voluntad del Señor y Sus Tiempos.

Objeciones a la guía por unanimidad

Dos objeciones son muy comunes. Algunas personas se refieren a los Hechos 14:23 para justificar el voto congregacional en la iglesia. ¿Acaso el termino griego significando “levantar la mano” no apoya la idea de votar? Realmente,... ¿no lo hace!

La rendición literal es: “Y habiendo establecido ancianos en cada iglesia...” Claramente, Pablo y Bernabé eran aquellos que los nombraron. Guillermo Hoste escribe: “Habría algo grotesco en la idea que Pablo y Bernabé eligieron por medio de un levantar de manos” La palabra usada debería llevar su sentido normal de “designar o nombrar” Los apóstoles reconocerían y serían capaces de designar aquellos que estaban calificados, dado que éste era un viaje de visita otra vez a esta área, habiendo transcurrido un tiempo, en el cual la evidencia de idoneidad hubiera sido puesta de manifiesto.

Los proponentes del voto congregacional, deberían preguntarse a sí mismos, ¿cuán frecuentemente en la Escritura o en la sociedad, la mayoría ha estado en lo correcto?

La pasión por los deseos personales y la influencia de amigos o miembros de la familia hacen de la objetividad de una masa, una pobre elección como base para determinar la Verdad.

La otra objeción a un efectuar de decisiones por unanimidad del Liderazgo, es el pensamiento que un hermano que disiente puede detener la Obra de Dios. Este puede ser un problema serio, si no se trata con mucho cuidado. Luego de fielmente seguir un proceso de investigación, deliberación, estudio de la Palabra y

oración, los ancianos deben preguntar a quien disiente sobre el propuesto curso de acción, si sus objeciones están basadas en un principio bíblico o en escrúpulos personales. Si fuese lo primero, este debería ser capaz de señalar escrituras relacionadas, aplicadas correctamente. Esto indicará que la unanimidad no ha sido alcanzada y más tiempo de espera en el Señor es necesario. Si fuera lo segundo, se le deberá pedir que conceda su aprobación al resto que está convencido que la mente del Señor ha sido descubierta, quienes desean proceder en el tema. Es importante al comienzo de la formación de un conjunto de líderes, que cada hermano esté de acuerdo en la manera de distinguir bien entre objeciones basadas en un principio bíblico y objeciones que reflejen preferencias personales. De esta manera, largos lapsos de inactividad y estancamiento de la obra del Señor pueden ser evitados.

No es fácil colocar de lado los intereses y puntos de vista propios, y de todo corazón buscar los Pensamientos de Dios en cualquier cuestión. Pero existen recompensas ricas, para el proceso y para sus resultados, en aquellos que acepten las disciplinas de buscar la mente de Cristo.

APA

Uno de los privilegios mayores de ser una mujer Cristiana en la iglesia local hoy, es tener la oportunidad de enseñar y entrenar a mujeres más jóvenes. En el último número tratamos el por qué del discipulado debiera ser parte de nuestro ministerio. En el pasado, el pensamiento de reunirme con una mujer más joven que yo, con el propósito de enseñarle y entrenarla, hubiera causado terror en mi corazón. Pensamientos como: “No puedo saber todas las respuestas” o “¿qué tengo para ofrecerle?” Surgían como un gigante horrible y me paralizaban hasta el no hacer nada. Estoy agradecida por la lista corta de calificaciones en Tito 2:3-5, que debería caracterizar a todo mentor.

La primera característica es vivir en una forma y manera reverente, que honra y respeta a Dios, Su Palabra y a Su Pueblo. No debemos compartamentalizar nuestras vidas. Por ello quiero significar que preparar una cena, es una actividad tan reverente como preparar una lección de Escuela Dominical. Dios quiere que todos los aspectos de mi vida estén rendidos a Él. Otro aspecto de la reverencia es valorar todas las personas por igual. En nuestra congregación, tenemos mujeres que son madres solas, doctoras, amas de casa y educadoras. Dios me llama a tratar a cada una con

respeto y amor, no teniendo favoritas.

El segundo requisito es: que un mentor no debe calumniar o difamar a otros. Lo que decimos es muy importante. Animar y edificar a otros debe ser natural en nosotros. La mujer que trae chismes o habla negativamente de otros, esta conformándose con una intimidad falsa en sus relaciones con otras personas. La palabra raíz para calumniar es “diabolus” o “diablo”. Dios toma seriamente lo que decimos sobre otros, y nosotros deberíamos hacer lo mismo.

Por años, yo saltaba por encima del tercer punto, pensando que no se aplicaba para mí. “No adicto a mucho vino” no era un problema en mi vida. Yo era muy rápida en descartarlo pero este versículo indica cómo no debemos copar con los problemas de la vida. Muchas mujeres cristianas se escapan de la realidad, al realizar una variedad de cosas. Incontrolados gastos en las tarjetas de crédito, excesivas lecturas, un comer indisciplinado, mirar novelas de televisión y un dormir innecesariamente, son simplemente algunas maneras en las cuales ahogamos los problemas y el dolor en nuestras vidas. En lugar de depender del poder del Señor, somos en efecto, “adictas a mucho vino”. La mujer que enseña y entrena mujeres jóvenes debe estar caracte-

rizada por buscar al Señor en sus tiempos de necesidad.

Por último, debemos ser conocidas por enseñar lo que es bueno. Esto asume que estamos leyendo, y estudiando la Palabra de Dios. Como fue mencionado anteriormente, el no saber como contestar una pregunta o donde encontrar el versículo justo, me tenía en gran temor. Me parecía mejor no involucrarme que aparecer como una tonta. El problema con esto es que Dios me ha mandado enseñar y entrenar a las mujeres jóvenes. He aprendido a aceptar el hecho que muchas veces no sé la respuesta a una pregunta o mi mente queda en blanco sobre un versículo apropiado. Aun esto está bien. Simplemente respondo: “No sé la respuesta, pero la trataré de encontrar”. Es un gran alivio el ser honesta, y esto me empuja de nuevo a la Palabra de Dios para algún auto-estudio, que siempre tiene alguna recompensa.

Como esposa de un anciano, y una mujer cristiana buscando de obedecer el mandato de discipular otras mujeres, es bueno ser recordada de aquello que Dios espera de mí. Considere estas cuatro cosas, ¿están reflejadas en su vida?

APA

Principios de Liderazgo

Motivación o Manipulación?

por Fred Smith

Se ha dicho que la diferencia entre la motivación y la manipulación es aquella de saciar la sed. Si es así, la clave para los líderes es una búsqueda de gente que esté sedienta, identificando su tipo de sed. Los motivadores efectivos se preguntan a sí mismos. ¿Qué clase de agua tengo yo, para satisfacer ese tipo de sed?

¿Cómo podemos extraer lo mejor en las personas?

1. Establezca una atmósfera amistosa. Cuando hemos genuinamente motivado alguno, podemos mirar esa persona en sus ojos y saber que tenemos una honesta y amistosa relación entre nosotros.

2. Disfrute de la singularidad de las personas. El ser amigo es beneficioso, pero no es necesario que tenga los mismos gustos. Necesitamos compartir en el entusiasmo de nuestros compañeros y apreciar sus trabajos por la belleza que contengan. Los trabajadores sentirán nuestro aprecio y serán motivados por ello.

3. Conozca las capacidades de la persona. Debemos objetivamente evaluar las aptitudes, capacidades potenciales, nivel de compromi-

so, habilidad de ser motivado, disciplina e intensidad. Esto es necesario si hemos de desarrollar voluntarios en sus habilidades naturales, sin empujarlos más allá de sus limitaciones.

4. Conozca cuánta responsabilidad puede tomar una persona. Los buenos líderes conocen si la gente trabaja mejor en tareas asignadas con el máximo nivel de detalle para su ejecución, o cuando les son dadas responsabilidades que dejan la iniciativa en sus manos.

5. Busque beneficios mutuos. Debemos buscar individuos que quieran desarrollar habilidades, de las cuales la iglesia pueda ser también beneficiada. Si una persona tiene potencial, una buena pregunta para hacer es: "Usted tiene mucho más talento que el que ha tenido oportunidad de usar. ¿Cuánto esfuerzo está usted dispuesto a poner, si le brindamos la oportunidad de desarrollar dicho talento?"

6. Provea a la persona un concepto alto de mantener. El reconocimiento público como así las felicitaciones con conocimiento, motiva a los voluntarios, cuando está hecho con integridad. Por ejemplo, conozco a un jefe quien tiene una manera de decir cosas buenas

y veraces sobre sus trabajadores, que eventualmente llegan a sus oídos. Los trabajadores aprecian esto y trabajan duro para mantener su buena reputación.

7. Disfrute del trabajo y demuéstrello.

Cuando las personas ven que estamos verdaderamente agradecidos por el trabajo que estamos privilegiados de hacer, ellos intuyen que pueden disfrutar de su trabajo también.

En la medida que honestamente y abiertamente ofrezcamos agua a la gente sedienta, no estaremos manipulando sino motivando.

De Edificando líderes de iglesias, publicado por Leadership Resources © 2000 Christianity Today Intl. (Usado con permiso)

APA

Ministerio Práctico (cont.)

de explicar algo es comenzar donde los oyentes se encuentran en su entendimiento de las verdades espirituales. Puede involucrar interpretar palabras, frases e ideas, utilizando las palabras y términos con las que están familiarizados.

Tome, por ejemplo, la frase “apropiarse de la Gracia de Dios”. Si usted está dirigiéndose a creyentes maduros, quienes han tenido una buena cantidad de enseñanza, esta breve frase contiene un extenso concepto. Los creyentes nuevos no tendrán idea de todo lo que significa. Recuerde que durante la mayoría de las reuniones, el oyente no puede detener el mensaje y preguntar: “Que quiere decir con eso?”

“Si la trompeta diere sonido incierto, ¿quién se preparará para la batalla? Así es con usted también. A menos que usted hable con su boca palabras comprensibles, ¿cómo alguno sabrá lo que esta diciendo?” (1 Cor 14:8-9. El hablar sin ser entendidos, será comparable a una forma no carismática de “hablar en lenguas”. Podremos esta usando el castellano, pero la mayoría no nos entenderá...!

Otro ejemplo, en el ámbito de lo conceptual, es: ¿Qué significa aquello que:” Dios no cambia “ (Malaquías 3:6) y que no se equivoca?... pero la Escritura dice: “Dios se arrepintió...” (Amos 7:6)? Y... especialmente cuando Números 23:19 pone bien en claro que Dios no se arrepiente?. Esto necesita bastante aclaración! Usted podrá estar seguro que su oyente estará ponderando lo mismo.

En su preparación para hablar, cuando usted inicialmente lee el pasaje de la escritura, imagínese su audiencia oyendo esto por primera vez. ¿Qué preguntas sobre su significado salen a relucir? ¿Sabrán lo que es un Fariseo? ¿Es el Hades lo mismo que el Infierno? ¿Porque existen diferentes palabras?

¿Es realmente verdad? Frecuentemente el significado del pasaje o tema, es bien claro para todo el mundo. Pero sus oyentes pueden estar tratando con una pregunta muy diferente: ¿Es verdad? Usted podrá argumentar que por

supuesto, los creyentes saben que la Biblia es verdadera. Hasta puedan aceptar lo bíblico de su mensaje, pero pueden no creer que sea real en su vida diaria. Pueden estar ponderando si el mensaje es creíble y verdaderamente aplicable para ellos.

Tome por ejemplo: “todas las cosas ayudan al bien, para aquellos que a Dios aman, los que son llamados de acuerdo a su propósito” (Romanos 8:28) Es sin duda, verdad. De hecho, esto es lo que la Palabra Inspirada de Dios dice, así que debe ser verdad!. La mayoría de los creyentes conocen esta verdad. Pero, ¿está su audiencia luchando para realmente creerlo en la situación en que se encuentran? ¿Qué sucede con el hombre que ha perdido recientemente su trabajo, y que ha oído esto toda su vida? ¿Cómo podrá, usted como predicador, ayudarles a ver la realidad de esta verdad en su situación, más allá de simplemente repetirle las palabras de la Escritura, las cuales él puede leer por sí mismo? Es verdad que la Palabra de Dios tiene valor auténtico, pero es función del predicador ayudar al oyente a entender la verdad contenida.

Para un mensaje que trate con este tipo de preguntas, usted podrá basarse en ejemplos bíblicos; en este caso, la cautividad de José en el Antiguo Testamento (Génesis 37-50) o las prisiones de Pablo en el Nuevo Testamento (Filip. 1:12-20. Usted puede recurrir a hechos anecdóticos de aquellos que han luchado con esto, y hallaron valedera esta verdad.

¿Cómo obra en mi vida? Este puede ser el aspecto más fácilmente descuidado en el comunicar la Palabra de Dios. Algunos lo llama la pregunta; “¿Y que importa?” “¿Que diferencia hace esta verdad en mi vida y como hago para implementarla?”. Terminar un mensaje con “Que estos pensamientos bendigan nuestros corazones...” es quedarse muy corto de este objetivo...

El Señor Jesús dio ejemplos muy claros

de este tipo de comunicación: “Pon la otra mejilla” en el Sermón de la Montaña, es un modelo donde Jesús usa “ejemplos” para comunicar la necesidad de aplicación a nuestras vidas. También lo son las muchas parábolas que ilustran como las Verdades de Dios deben ser aplicadas – por ejemplo – el “buen Samaritano” Jesús frecuentemente terminaba una parábola con una llamada a actuar: “Ve, y haz tú lo mismo.” (Lucas 10:37.)

Si, por ejemplo, usted está predicando sobre el pasaje: “Si pedimos alguna cosa de acuerdo a Su Voluntad, él nos oye” (1 Juan 5:14), una gran pregunta que tendremos será: ¿“Cómo haremos eso?” Usted podrá utilizar la interacción con su Padre en Getsemaní para un ejemplo de cómo hacerlo. Muchas veces, nosotros los predicadores, exhortamos a las personas a compartir su fe – ellos lo han oído decir una multitud de veces. La real pregunta de interés aquí, no será si se lo debe hacer o no, sino cómo hacerlo. Estudie, por ejemplo, el dialogo de Jesús con la mujer samaritana (Juan 4) ¿Qué principios podemos extraer de esta historia que ayudaría al oyente a saber cómo testificar mejor?

Estas tres preguntas son como nuestras “palancas mentales” que nos ayuden a enfocarnos en un mensaje que llegue a la audiencia en el estado en que se encuentren. No todas estas tres preguntas serán pertinentes a cada mensaje o con cada pasaje de la Escritura. Yo las tengo escritas y colocadas frente a mí, durante mi tiempo de preparación para predicar la Palabra de Dios.

Conclusión

La próxima vez que usted vaya a preparar un mensaje para el pueblo de Dios, considere cómo puede hacerlo pertinente, equilibrado e interesante.



APUNTES para Ancianos

Editor: Chuck Gianotti
Traducción al Español: Daniel Masuello
Editor Asistente: Carl Lehmann

COMO CONTACTARNOS

Elders' SHOPNOTES
27 Watchman Court
Rochester, NY 14624 U.S.A.
Email: elderssn@rochester.rr.com
VOZ: 585.429.5435 or 585.429.6299
FAX: 413.581.8535
WEB: www.bible-equip.com/esn

CONTRIBUYENTES

Jack Spender
Maestro Bíblico: Establece Iglesias

Chuck Gianotti
Maestro Bíblico: Establece Iglesias

Mary Gianotti
Esposa de Anciano: Ministerio Femenino

Fred Smith
Maestro Bíblico

“Apacentad la grey de Dios que está entre vosotros, cuidando de ella ...”
1 Pedro 5:2a

SUBSCRIPCIONES

APUNTES para ancianos se publica bimensualmente de acuerdo a la provisión del Señor Para suscribirse escribanos a la Dirección adjunta a la izquierda, Y se la enviaremos APA por correo regular. O puede visitarnos nuestra página Web en: <http://www.bible-equip.com/esn> Para suscripciones de correo regular o por internet APA es disponible en inglés. Para ediciones anteriores véase nuestra página web No hay costo para suscripciones, pero si lo encuentra de ayuda y le gustaría colaborar con este ministerio, favor enviar su aporte pagable a C. R. Gianotti \$12 cubre el costo de un año. Los comentarios y las sugerencias son bienvenidos, al igual que sugerencias para artículos.

“Be shepherds of God's flock that is under your care, serving as overseers ...” 1 Peter 5:2a