

Nota del Redactor:


por Chuck Gianotti

Extendemos una cordial Bienvenida a nuestros nuevos suscriptores. La misión de APA es la de proveer aliento y enseñanza práctica para ancianos que buscan apacentar la grey de Dios en la iglesia local.

Muchos ancianos trabajan en trabajos seculares, mantienen una familia y se encuentran también involucrados en diferentes ministerios. Además, algunos de ellos han sido llevados por la necesidad a ejercer las tareas del ancianato con una muy breve o inexistente preparación. El anciano así dispone de muy poco y precioso tiempo para dedicar al auto-estudio y la continuación de su preparación. Mucha de las enseñanzas prácticas sobre el desarrollo de la conducción pastoral se encuentra en recursos dirigidos a "Pastores" de

una iglesia tradicional, lo cual resulta de limitada aplicación al anciano con trabajo secular, que sirve con tiempo limitado.

APA existe para animarle, proveyéndole:

- 1) Enseñanza en cantidad digerible para el Anciano cuyo tiempo es limitado.
 - 2) Métodos que faciliten la tarea de pastoreo de la congregación local
 - 3) Principios básicos de conducción bíblica.
 - 4) Enseñanza respecto a como las esposas de los ancianos pueden ser un apoyo a sus esposos.
- Si usted deseara que un tema específico fuera tratado en esta publicación, le rogamos nos lo haga conocer. Que el Señor le bendiga en su servicio para El, el Gran Pastor de las ovejas. 

Fundamentos Bíblicos

Dones espirituales de los Ancianos

por Jack Spender

Hemos estado estudiando la relación entre los Ancianos y los dones espirituales. Hemos descubierto que mientras todos ancianos como creyentes tienen algún don, ningún don en particular es requerido para el ancianato.

En el último artículo nosotros hemos examinado el modelo bíblico de ancianos que funcionan como un equipo, notando el primero de dos principios esenciales: que el propósito de los dones espirituales es el de complementarse entre sí, pero nunca en competición.

¡El Segundo Principio Importante

Trabajando junto a otros en el liderazgo tiene su recompensa! Existe fruto y gozo pero hay también peligros. Las ideas erróneas acerca de los dones y la autoridad pueden ocasionar problemas graves cuando líderes de iglesia cesan de ser sirvientes y llegar a ser amos. Sin lugar a dudas, liderazgo como sirviente es antes que nada una cuestión del corazón. Aquellos que dirigen en la iglesia deben entender que esa autoridad espiritual viene sólo de Dios, nunca a través de un don espiritual que se posea. Conocer esta verdad como teoría no será suficiente. Debe ser incorporado por completo en la vida de la iglesia.

Meditándolo profundamente

Nos ayudará el observar que los escritores del Nuevo Testamento nunca confunden Don con oficio. Los Dones espirituales no son los títulos y no llevan dentro de sí mismos la autoridad para actuar. Los ancianos como "sub-pastores" son levantados por Dios (Hechos 20:28), y responsables ante El (Hebreos 13:17, I Pedro 5:4). Mientras que los dones espirituales son permanentes (Rom. 11:29) y parte del derecho filial del creyente espiritual, las posiciones del liderazgo dependen un cierto grado de la madurez y el reconocimiento del comportamiento. Dado que la autoridad puede ser pligrosa cuando esta concentrada en una sola persona, la iglesia deberá ser dirigida por una pluralidad verdadera. Uno de las provisiones de Dios para proteger a la iglesia

de gobernantes autocráticos es una fraternidad a igual nivel bajo Cristo, sin títulos religiosos; este concepto fue claramente enseñando por nuestro mismo Señor (Matt 23:8). Pedro exhorto a los ancianos a no llegar a ser señores sobre la heredad de Dios (I Pedro.5:3).

Evidencias de su incorrecta utilización en la Iglesia actual

Muchas Personas encontrarían estas verdades nuevas e incluso impactantes. En muchas iglesias, "El Pastor" es el oficial religioso presidente en la iglesia. El puede tener un cuerpo de ancianos, pero él preside. Puede o no tener el don de pastoreo, pero su título se refiere a su posición. Aunque podamos estar agradecidos para cada líder consagrado en la iglesia, no es Necesario mencionar también que absolutamente no hay apoyo en el Nuevo Testamento para una posición en la iglesia como "Pastor", ni para aquellos con cualquier otro don oficializado. (por ejemplo. "Maestro"). Ejemplos abundan sobre los peligros de una sola persona como autoridad reconocida en la iglesia.

Precauciones y salvaguardias

¿Cuales son los pasos que los ancianos pueden tomar para proteger a la congregación local de los problemas de autoritarismo? Ellos deben saber y deben procurar de aplicar el modelo Nuevo de Testamento para el liderazgo de iglesia vigilando detenidamente cualquier signo de desequilibrio en el poder. La pluralidad verdadera se debe defender asegurándose que ningún hermano tenga mayor autoridad que los otros ancianos, aunque por causa de cierto don, dicho hermano pueda ser más visible. Esto también debería mantenerse aun cuando fuese que alguno de ellos estuviera dedicado completamente a la obra frente al resto con trabajos seculares.

Una cuidadosa terminología debería ser alentada. Los creyentes deben ser entrenados a evitar usar términos de dones espirituales como títulos. A veces

(Continúa en la página 4)

Principios de Liderazgo

Motivando Voluntarios

por Chuck Gianotti

Algunos creyentes toman la iniciativa y se postulan buscando lugares y maneras de servir. Son entusiastas y con mucha frecuencia abarcan mas de lo prudente. Los ancianos necesitan protegerlos de sobrecargarse y por lo tanto de extenuarse. A pesar de ello, nosotros secretamente desearíamos que hubiera mas personas de estas características

Por otro lado, muchos son reticentes y no toman la iniciativa o se presentan para servir. Puedo oír algún cansado anciano decir: "Pero, les he pedido y ninguno ayuda!"

Central a la resolución de este dilema se encuentra una comunicación cuidadosa. Ciertamente, el antiguo dicho tiene bastante verdad "El don de una persona encontrará lugar por si misma." Pero los ancianos sabios pueden hacerle un lugar también.

En primer lugar, debemos acercarnos a las personas en la base de su don espiritual, y no sobre la base de las necesidades de nuestros programas. Ciertamente hay algunas cosas que sencillamente deben ser hechas, ya sea que se tenga el don o no. Pero en general la gente tiende a no responder a pedidos reiterados de servir fuera de sus áreas de dones. Esto es colocar la prioridad en las tareas en lugar de las personas.

Lo que para una persona es un gozo en servir puede ser una lucha de servilismo para otra. Por ejemplo, una mujer anciana por años ensobraba material impreso, encontrando gran satisfacción en servir al Señor de esta manera. Otros mas bien encontrarían esta tarea aburrida y tediosa. Pero sentirían gran realización en mantener limpio el edificio. Otros, se sentirían grandemente utilizados por Dios como enseñadores o cuidando niños u organizando un programa. Pero recordemos que no todos tenemos el mismo don espiritual (1 Cor. 12:30). Cada uno cumple sus responsabilidades dadas por Dios en la misma manera, y no necesariamente efectuando las mismas tareas.

Lo clave, como ancianos, es colaborar con el Espíritu Santo en Su preparar de las personas para el ministerio, y no actuando en contra Suya. En lugar de señalar a las personas donde servir, la tarea de los ancianos involucra mas el ayudar a las personas a descubrir sus dones y donde y como ponerlo en servicio. Mostramos gran respeto en capacitar individuos, al animarles a la utilización de sus dones por medio del reconocimiento, afirmaciones verbales y muestras de aprecio.

Significara esto que los ancianos deben acomodar a cualquier ocurrencia? Absoluta-

mente No! Cuando los cristianos están siendo enseñadas en la Palabra de Dios y están creciendo en su vida de fe, generalmente esta acompañado por un creciente sentido de responsabilidad en utilizar sus dones. No deberíamos apagarlo por continuamente colocarlos en áreas de ministerio equivocadas.

Una simple herramienta que hemos encontrado de ayuda a través de los años, es aquello que llamo "Inventario de Talentos y Tareas" " Varias veces por año cada uno en la congregación recibe este formulario para ser llenado, dándoles una oportunidad de decirnos (a los ancianos y responsables de cada ministerio) donde quisieran servir. Se asume que los deseos de una persona generalmente coinciden con sus talentos.

El formulario contiene una lista de todas las áreas de servicio y ministerios específicos, en nuestra congregación local, tales como ser Maestro de Escuelas Dominicales, maestros suplentes o asociados, recibiendo en su casa pequeños grupos, recepción, armar o desmantelar escenarios, editor de boletines, ujieres, guardias, etc., La primera vez que lo hicimos nos dimos cuenta de cuantos roles diferentes de ministerio se evidencian!

Al lado de cada ítem en la lista existen dos letras que se deben marcar con un circulo. "D" para indicar que la persona está "Deseosa" de involucrarse en esa tarea; "P" para indicar que la persona esta "Pronta" para involucrarse en la tarea si realmente se la necesita. Por supuesto la tercera opción para cada línea es no marcar nada, indicando que la persona no esta interesada en involucrarse en dicha área para nada.

Los resultados se tabulan por área de servicio y se envían a los encargados de cada ministerio quienes a su vez contactan cada postulante. Algunas veces sucede que no existen voluntarios para ciertas áreas. Otras veces existen más voluntarios que los necesarios para una cierta tarea. Algunos simplemente no llenan el formulario.

A veces pueden existir circunstancias extenuantes para que una persona no pueda servir en el área que desea. Por ejemplo, una persona que quiera ser Coordinador o Superintendente de la Escuela Dominical puede no tener la total confianza de los ancianos. Esto debe ser tratado con mucha madurez y sensibilidad.

Pero la razón principal del inventario es que proporciona a las personas tiempo para considerar todas las oportunidades y para orar por la Guía de Espíritu Santo, no respondiendo a un clamor urgente o siendo

acorralado por un anciano. Las personas tienen así un medio práctico para comunicar a los ancianos la Guía del Señor en sus vidas.

Existen otras ventajas en utilizar un formulario como este. Primeramente, las personas tienen una oportunidad de cambiar su involucramiento en diferentes tareas. La mayoría está dispuesta ocasionalmente a ofrecerse como voluntarios fuera de sus areas normales, siempre y cuando no signifique un compromiso de por vida. Un individuo expreso sus temores de esta manera: "Tengo miedo que si me ofrezco como voluntario, estaré encajado en esto por el resto de mi vida" En segundo lugar, la gente esta expuesta a diferentes necesidades del ministerio de la iglesia local. Pueden ver mejor su necesidad de involucramiento como así también detectar nuevas areas de ministerio. Tercero, Los encargados de cada ministerio tienen una lista de voluntarios listos a servir en sus áreas respectivas. Esto elimina el miedo al rechazo cuando dialogan con estos individuos.

¿Porque no hacer una lista completa de cada área especifica de ministerio en su iglesia? Usted se sorprenderá de cuantas cosas hay... Usted puede también quedar sorprendido por toda la gente que está dispuesta a involucrarse. El inventario de Talentos y Servicios es simplemente una herramienta de ayuda a ancianos y encargados de ministerios quienes con oración y cuidado deberán abrir líneas de comunicación con el pueblo de Dios.



Archivo de anotaciones: Liderazgo

Lideres son realmente aquellos que saben que hacer como próximo paso, saben lo que es importante, y conocen cuales son los recursos apropiados para tratar con el problema que se les presenta. Luego, a través de comunicación efectiva a su vez influyen a otros para que lo sigan.

Barry Bowater

No es tan aterrador liderar o conducir una vez que uno reconoce su liderazgo como parte del plan maestro de Dios para el mundo.

Calvin Miller

Tu no estas terminado cuando sufres una derrota; Tu terminas cuando abandonas.

Leadership, 6 de Junio de 1995 pag. 24



Rincón de Esposas

Siendo ejemplos de la grey

por Ruth Spender

Recientemente, mientras estaba orando por nuestro Presidente y su familia, me preguntaba como alguien podía querer un trabajo de tanta tensión. Entre otras cosas, consideraba lo que debía ser tener toda una nación mirando cada movimiento con cámaras de prensa siguiendo a uno constantemente, y periodistas persistentemente cuestionándole sus motivos, decisiones y acciones. Literalmente, usted no podría salir de su residencia o embarcarse en un viaje sin que Todo el Mundo lo supiera! Pero de alguna manera, la pérdida de la privacidad a cambio de una oportunidad de impactar la Historia hace que esto sea de valor para algunos individuos.

Es verdad que ninguno de nosotros ha tenido estos problemas en el grado que nuestro presidente los ha tenido, pero no ha sentido alguna vez, en una escala inferior, la falta de privacidad debido a la posición de su esposo en el liderazgo? Nuestra familia ha discurrido de vez en cuando el impacto de vivir como en una pecera, que permite a otros el mirar y observar como respondemos a una situación en particular o reaccionamos frente a una crisis. "¿Porque no

podemos ser como las otras familias?" Preguntan los niños.

Meditando sobre este asunto, la cita de 1 de Pedro 5:3 surge en mi mente. Pedro habla a los ancianos en ser un ejemplo de la grey de Dios. Aunque este pasaje este dirigido específicamente a los ancianos, sus familias están también definitivamente involucradas. Ser un ejemplo implica la voluntad de permitir a otros el observarle, para que puedan ellos aprender como tratar los problemas cotidianos. Este sacrificio es requerido por parte del Anciano y su familia en la medida que les es pedido por Dios de vivir una vida sin encubrimientos, para que otros puedan aprender de sus puntos fuertes y aun de sus debilidades.

¿Podríamos talvez mirar a este "inconveniente" como un bendito privilegio? Dado que tenemos la oportunidad de impactar otras vidas para Dios y al mismo tiempo nosotros mismos nos debemos acercar al Gran Pastor de las Ovejas, en un esfuerzo de vivir la vida Santificada necesaria para la gran tarea a la que hemos sido llamados para cumplir.

Venimos a ser más dependientes del

Señor a medida que buscamos tomar medidas sabias, dándonos cuenta de lo que hacemos y decimos, afecta a muchos de los que nos rodean. Como una piedra es lanzada en un lago y vemos sus efectos en las ondas que se crean, también nuestras acciones tienen un impacto de largo alcance en aquellos cuyas vidas tocamos.

Podemos valorar mucho la privacidad, pero Dios nos ha pedido que pongamos de lado nuestros derechos para que otras personas puedan ser atraídas hacia Él. Es una de las maneras que podemos "poner nuestras vidas por los hermanos" (1 Juan 3:16)

¿Quisiéramos hacer esto? Yo creo que si, a medida que entendamos que la pérdida temporal de nuestra privacidad resultara en una gran bendición y recompensa eternas. Tenemos el privilegio de afectar vidas no solo por este tiempo sino por la eternidad. A medida que entendamos esto mejor, podremos estar mas capacitadas en apoyar a nuestros esposos en este aspecto de la tarea.



Relacionales Interpersonales

La Simpatía

Definición de simpatía: - Identificación con, y entendimiento de las situaciones, sentimientos y propósitos. En necesario en los pastores de la Iglesia de Dios que sean capaces de sustraerse a sus propios hechos y ver las a través de los ojos de otra persona. Debemos resistir por lo tanto de adecuar el ministerio de la Palabra como una reacción a nuestros propios sentimientos, en lugar de la sujeción a la Guía del Espíritu Santo en satisfacer las necesidades de la grey.

Por ejemplo; supongamos que en el trabajo un cristiano critica a los lideres de su congregación (Una iglesia distinta a la que usted concurre. Esto lo pone mal a usted, porque usted conoce las dificultades, frustraciones y desilusiones que enfrenta un anciano, y como usted se ha volcado en pastorear el Pueblo de Dios. Así que usted se encuentra a sí mismo, ya sea tomando partido con los lideres de esa congregación o se encuentra usted enjuiciándolos (creyendo lo que su compañero de trabajo dice sobre ellos.)

Ahora, supongamos que en la próxima reunión de ancianos de su iglesia, usted empuja porque haya enseñanza sobre respetar

a aquellos que presiden. Deténgase y pregúntese usted mismo, ¿"Es esto una reacción a lo que me puso mal o existe una necesidad real de esta enseñanza en la asamblea hoy mismo?"

Los Ancianos deben considerar con oración y estar dispuestos a reconocer sus propios sentimientos nublan su juicio y la selección de temas para enseñanza. Claramente, la enseñanza sobre liderazgo bíblico, autoridad y honor es necesaria, pero debemos también ser cuidadosos en predicar a personas que no se encuentran presentes.

Otro ejemplo de esto puede presentarse cuando teniendo una reunión de oración o estudio bíblico, muy pocas personas se presentan. Cuando comienza la enseñanza usted tiene dos opciones: Primero: usted se podría levantar y comentar sobre la falta de compromiso en esta "Iglesia de Laodicea." El problema con este enfoque es que descorazona a aquellos que si vienen a la reunión. Aquellos que necesitan oír este mensaje no están allí! Tal vez su necesidad de hacer este comentario parte de su propia frustración y no de la necesidad de la gente.

La segunda opción seria llegar a estar por encima de estos sentimientos y animar a

aquellos que han venido para orar y aprender. Para ellos, es bueno estar allí. Alguno dijo en una ocasión: "No destruya el entusiasmo de pocos por la falta de muchos". Para llegar a esto, usted debe sobrepasar sus sentimientos.

La simpatía consiste en percibir las necesidades de su audiencia y ministrar de acuerdo a ellas.



Archivo de anotaciones: Liderazgo

Usted no necesita ser brillante para ser un buen Líder. Pero usted tiene que comprender a otras personas. – como se sienten, que los incita y la mejor manera de influirlos *Liderazgo 19 de Enero de 1993*

Un líder es aquel que convive con la gente para conocer sus problemas. Un Líder convive con Dios con el fin de resolverlos. *John Maxwell*

La clave de un liderazgo exitoso es influencia, no el autoritarismo. *Kennet Blanchard en "Liderazgo Inspiracional" Frases y secretos para Lideres pag. 18*



Celebridades Espirituales o Siervos?

Marcy Gray siempre deseo ser famoso. “No-tenia intenciones de ser un cantante” “Realmente no planeaba tener una carrera musical. Lo que siempre quise ser, es Celebre; alguien que es tratado en forma especial”

Este deseo está cumpliéndose.

El verano pasado, este oriundo de Canton, Ohio, USA., publico una colección de música folklórica, resultando entre los primeros en las estadísticas de popularidad en Inglaterra y Australia. Los norteamericanos también parecen estar de acuerdo, habiendo alcanzando dos menciones en los Trofeo Grammy, una de las cuales es un premio al mejor artista! Así lo reporta el noticiero de Rochester, Nueva York, “Democrático y Cronológico” del 30 de Marzo de 2000.

Lo que más me llamo la atención fue la atrevida, inmutada, aunque honesta, confesión de la motivación de Gray para su vida. La forma en que ocurriera podría ser de cualquier manera. Lo que era de primordial importancia era que fuera una “Celebridad”.

Muchos, quienes creen que Dios ha diseñado la iglesia para ser pastoreada por una pluralidad de ancianos, evitan la manifestación del pastorado único por temor por temores que el ministerio de un solo hombre pueda llevar a orgullo, una mente envanecida. Aun así, el orgullo puede manifestarse en una pluralidad de lideres también. La forma, en realidad, importa poco cuando se trata de este pecado.

Consideremos lo siguiente: Dónde en otro lugar puede una persona con poca preparación, subir a un púlpito y “dar una clase” a una audiencia que puede ser de unos pocos a varios cientos de personas? Una experiencia que puede “subir a la cabeza” por cierto!

O, consideremos los esfuerzos de colocar en igual autoridad a todos los ancianos; uno puede fácilmente querer que “mi” igual autoridad, sea reconocida mas que la autoridad de los otros. Dado que no existe autoridad humana sobre los ancianos, yo puedo algunas veces arrogamente pensar que debo tomar una posición solidaria y solitaria para Dios, y “poner a los otros en vereda.” Aunque no sea “El Pastor” en el sentido de la palabra, no estoy por dichos pensamientos cayendo en la trampa de la misma cosa de la que me opongo? el deseo de ser tratado como alguien en especial... simplemente el ser parte del grupo de los ancianos puede alimentar mi ego. Como un joven una vez indico: “Desde que fue un niño, yo pense que llegar a ser un anciano era el pináculo máximo del progreso cristiano.” Esta forma de pensar traiciona al basarse en una actitud errónea.

No confundamos el pensamiento aquí; el deseo de ser un anciano no necesariamente es una señal de ego y satisfacción propias; La Escritura nos indica que tal búsqueda puede ser “Noble” (1 Timoteo 3: 1), si es hecho con una motivación correcta en el corazón.

Mis queridos co-ancianos; para efectuar esta tarea tan grande con la bendición de Dios, debemos permitir que nuestra pasión sea como la de Juan el Bautista. “A El (Cristo), le conviene crecer, pero a mí menguar.” (Juan 3: 30)

Pablo lo expresa de esta manera: “ Nada hagáis por contienda o vanagloria, sino antes en humildad, considerando a otros como superiores a uno mismo “ (Filipenses 2:3)

Contemplemos las Palabras de Nuestro Señor: “Si alguno quiere venir en pos de Mí, nieguese a sí mismo y tome su cruz y sí-

game.” (Marcos 8:34 b)

“Si alguno quiere tener el primado, debe ser el ultimo, y el siervo de todos” (Marcos 9:35)

“Cualquiera que quiera ser el mayor entre vosotros, debe ser siervo de todos y cualquiera que desee ser el primero, debe ser el esclavo de todos. Porque aun el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir y dar su vida en rescate por muchos (Marcos 10:43b-45)

¿Eres tu?. ¿Soy yo?, Un anciano “famoso” o un siervo que desea que Cristo “ Crezca?”



Dones espirituales

(continua de la página 1)

yo pregunto a estudiantes jóvenes, por ejemplo, cuántas veces la expresión “el Apóstol Pablo” se encuentra en las Escrituras. ¡Por supuesto la respuesta es nunca! “No Tenemos ningún pastor” es oído comúnmente, significando que nosotros no tenemos una jerarquía oficial en la iglesia con ese título. Pero dado que Dios ha proporcionado a varios hombres, mujeres y jóvenes en la asamblea con dones espirituales inapreciables, deberíamos mas bien exclamar que mejor que a uno, tenemos a muchos pastores!

Protegiéndonos también de elevar cualquier don a una posición o jerarquía autoritarias, ayudará también a los creyentes jóvenes que descubran y desarrollen sus dones—una parte esencial de la tarea de los ancianos. Consideraremos esto en el artículo final de esta serie.



APUNTES para Ancianos

Editor: Chuck Gianotti
Traducción al Español: Daniel Maseullo

COMO CONTACTARNOS

Elders' SHOPNOTES
c/o Chuck Gianotti
27 Watchman Court
Rochester, NY 14624 U.S.A.
Email: elderssn@rochester.rr.com
VOZ: 716.429.5435
FAX: 413.581.8535
Web: http://home.rochester.rr.com
Suscripciones Actuales: 631

CONTRIBUYENTES

Jack Spender
Maestro Bíblico, Planta Iglesias

Chuck Gianotti
Maestro Bíblico, Planta Iglesias

Ruth Spender
Esposa de Anciano, Ministerio con las mujeres

“Apacentad la grey de Dios que está entre vosotros, cuidando de ella ...”
1 Pedro 5:2a

SUBSCRIPCIONES

APUNTES para Ancianos se publica bimensualmente de acuerdo a como el Señor provee.

Para suscribirse, escribanos o vaya a nuestra página web. Indique si prefiere que se le envíe APA por correo regular o e-mail. APA también está disponible en Inglés. Para ediciones anteriores, por favor visite nuestra página web.

No hay valor de suscripción, pero si desea apoyar este ministerio, por favor haga sus ofrendas pagables a Chuck Gianotti. El costo para producir APA por un año es de \$US10 (aproximadamente) por correo regular.

Los comentarios o sugerencias son bienvenidos, así como la solicitud de temas a tratar.